

# Human Resource for Health (HRH) Transformation

People Excellence

**เป้าหมาย :** เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

**ตัวชี้วัด :** 1. ร้อยละของเขตสุขภาพมีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ เป้าหมายมากกว่าร้อยละ 70 (มีข้อมูล มีแผนการบริหารตำแหน่ง มีการดำเนินการตามแผน และบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ > ร้อยละ 71)  
2. จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข (เป้าหมาย อย่างน้อย จังหวัดละ 1 แห่ง , HPI > 65)

1. ร้อยละของจังหวัดที่มีบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ ปี 2561 = 73.68, ณ 1 กันยายน 2561 มีบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอร้อยละ 88.47 แบ่งออกเป็นบุคลากรสายวิชาชีพมีความเพียงพอร้อยละ 67.43 บุคลากรสายสนับสนุนมีความเพียงพอร้อยละ 176.71

2. องค์กรแห่งความสุข ปี 2560 Happinometer = 62.5 , HPI = 56.6 , ปี 2561 หน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป ร้อยละ 71.9

**สถานการณ์:** และมี Best Practice ด้าน Happy MOPH เขตละ 1 หน่วยงาน รวม 12 หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ /มาตรการ

กิจกรรมหลัก

ระดับ  
ความสำเร็จ

